

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
№ 9 «ЖАР-ПТИЦА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

МУНИЦИПАЛЬНА БЮДЖЕТНА
ДОШКІЛНА ОСВІТІЯ УСТАНОВА
«ДІТЯЧИЙ САД
ЗАГАЛЬНОРОЗВИВАЮЧОГО ВИДУ
№ 9 «ЖАР- ПТИЦЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОЇ ОСВІТИ
МІСЬКИЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ МЕКТЕП
ОГЮНДЕ АЛЫНГАН ТАСИЛЬ
МУЭССЕСИ УМУМ ИНКИШАФЛИ
ШЕКИЛИ БАЛА БАГЪЧАСЫ 9 «ЖАР- ПТИЦА»
МУНИЦИПАЛЬ ТАСИЛИ КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ СИМФЕРОПОЛЬ ШЕР
ЧЕВРЕ ЭТРАФЫ

(МБДОУ №9 «Жар-птица» г.Симферополя)

295035, город Симферополь, ул. Маршала Жукова, дом 19 телефоны № (3652) 48 27 66; 48 17 47
E-mail: sadik_jar-ptica@crimeaedu.ru Сайт: <https://simdou9.crimea-school.ru>

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ



Сведения о сертификате

Сертификат: 00E1DD8075DA154493FC5E05ED77DBD1FE41E8DF
Срок действия с 15.01.2021 по 13.01.2031
Владелец: Лиманцева Светлана Сергеевна
Организация: МБДОУ №9 «Жар-птица» г. Симферополя
Должность: Заведующий
Основание: Я автор этого документа
Дата: 07-06-2024

ИНФОРМАЦИЯ

о квалификационных категориях

Выполнение кадрового обеспечения в ДОУ № 9 «Жар-птица» осуществляется за счет достаточной укомплектованности штата квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами. Уровень квалификации педагогических работников имеет достаточный образовательный ценз.

Педагогов МБДОУ отличает творческий подход к работе, инициативность, доброжелательность, демократичность в общении, открытость. Педагогический коллектив, обеспечивающий развитие и воспитание детей, состоит из 30 педагогов: 16 воспитателей, 1 старший воспитатель, 11 специалистов (3 музыкальных руководителя, 2 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог, 2 инструктора по физической культуре, 2 педагога дополнительного образования (по изобразительной деятельности и ритмопластике)) и 2 человека административно-управленческого персонала.

В детском саду имеют:

- высшую и первую квалификационные категории – 13 педагогов – 44%

- СЗД - 8 педагогов – 27%

Не аттестованы – 9 педагогов - 29%.

Это вновь поступившие и малоопытные педагоги, педагогический стаж которых не превышает 3 лет.



Развитие кадрового потенциала:

Решение задачи по развитию кадрового потенциала в процессе реализации ФГОС ДО и ОП ДО осуществлялось через использование активных форм методической работы (обучающих семинаров, мастер-классов, тренингов, открытых просмотров, контрольных срезов, через ведение персональных сайтов), ИКТ, повышение квалификации (не реже чем каждые 3 года), прохождение процедуры аттестации; за счет деятельности городских методических объединений, семинаров, ШМС, проблемных семинаров.

Сложившаяся система повышения квалификации педагогических кадров положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса с детьми. Позволяет реализовать новые образовательные программы, обобщать опыт своей работы, адаптировать авторские программы, технологии и методики с учетом личностно-ориентированной модели воспитанников.

Составила: заместитель заведующего по УВР

О.В.Прохасько

Заведующий МБДОУ №9 «Жар-птица»
г. Симферополя

С.С.Лиманцева