

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
№ 9 «ЖАР-ПТИЦА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

МУНИЦИПАЛЬНА БЮДЖЕТНА
ДОШКІЛЬНА ОСВІТНЯ УСТАНОВА
«ДІТЯЧИЙ САД
ЗАГАЛЬНОРОЗВИВАЮЧОГО ВИДУ
№ 9 «ЖАР- ПТИЦЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОЇ ОСВІТИ
МІСЬКИЙ ОКРУГ СІМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ МЕКТЕП
ОГЮНДЕ АЛЫНГАН ТАСИЛЬ
МУЪССЕСИ УМУМ ИНКИШАФЛИ
ШЕКИЛИ БАЛА БАГЪЧАСИ 9 «ЖАР- ПТИЦА»
МУНИЦИПАЛЬ ТАСИЛИ КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ СИМФЕРОПОЛЬ ШЕР
ЧЕВРЕ ЭТРАФЫ

(МБДОУ №9 «Жар-птица» г.Симферополя)

295035, город Симферополь, ул. Маршала Жукова, дом 19 телефоны № (3652) 48 27 66; 48 17 47
ОКПО 00797079 ОГРН 1159102007976 ИНН 9102068484 КПП 910201001

E-mail: sadik_jar-ptica@crimeaedu.ru

Справка-объективка о квалификационных категориях

Выполнение кадрового обеспечения в МБДОУ № 9 «Жар-птица» осуществляется за счет достаточной укомплектованности штата квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами. Уровень квалификации педагогических работников имеет достаточный образовательный ценз.

Педагогов МБДОУ отличает творческий подход к работе, инициативность, доброжелательность, демократичность в общении, открытость. Педагогический коллектив, обеспечивающий развитие и воспитание детей, состоит из 24 педагогов: 12 воспитателей, 1 старший воспитатель, 9 специалистов (3 музыкальных руководителя, 2 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог, 1 инструктор по физической культуре, 2 педагога дополнительного образования (по изобразительной деятельности и ритмопластике)) и 2 человека административно-управленческого персонала, совмещающие педагогические должности.

В детском саду имеют:

- высшую квалификационную категорию – 9 педагогов – 38%
- первую квалификационную категорию – 2 педагога – 8%
- СЗД - 8 педагогов – 33,5%

Не аттестованы – 5 педагогов – 20,5%.

Это вновь поступившие и малоопытные педагоги, педагогический стаж которых не превышает 3 лет.



В 2024-2025 учебном году аттестовались на высшую категорию 3 педагога (Гончарук И.А., Аметова Г.Р., Барсегян В.В.), что составило **12,5%** от общего числа педагогических работников ДОУ.

Развитие кадрового потенциала:

Решение задачи по развитию кадрового потенциала в процессе реализации ФГОС ДО и ОП ДО осуществлялось через использование активных форм методической работы (обучающих семинаров, мастер-классов, тренингов, открытых просмотров, контрольных срезов, через ведение персональных сайтов), ИКТ, повышение квалификации (не реже чем каждые 3 года), прохождение процедуры аттестации; за счет деятельности городских методических объединений, семинаров, ШМС, проблемных семинаров.

Сложившаяся система повышения квалификации педагогических кадров положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса с детьми. Позволяет реализовать новые образовательные программы, обобщать опыт своей работы, адаптировать авторские программы, технологии и методики с учетом личностно-ориентированной модели воспитанников.

Составила: заместитель заведующего по УВР

О.В.Прохасько

Заведующий МБДОУ №9 «Жар-птица»
г. Симферополя

С.С.Лиманцева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 206207823956372999289752484386853790447614924910

Владелец Лиманцева Светлана Сергеевна

Действителен с 22.04.2025 по 22.04.2026