

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
№ 9 «ЖАР-ПТИЦА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

МУНИЦИПАЛЬНА БЮДЖЕТНА
ДОШКІЛЬНА ОСВІТНЯ УСТАНОВА
«ДІТЯЧИЙ САД
ЗАГАЛЬНОРОЗВИВАЮЩОГО ВИДУ
№ 9 «ЖАР- ПТИЦЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОЇ ОСВІТИ
МІСЬКИЙ ОКРУГ СІМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ МЕКТЕП
ОГЮНДЕ АЛЫНГАН ТАСИЛЬ
МУЭССЕСИ УМУМ ИНКИШАФЛИ
ШЕКИЛИ БАЛА БАГЪЧАСЫ 9 «ЖАР- ПТИЦА»
МУНИЦИПАЛЬ ТАСИЛИ КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ СИМФЕРОПОЛЬ ШЕР
ЧЕВРЕ ЭТРАФЫ

(МБДОУ №9 «Жар-птица» г.Симферополя)

295035, город Симферополь, ул. Маршала Жукова, дом 19 телефоны № (3652) 48 27 66; 48 17 47

E-mail: sadik_jar-ptica@crimeaedu.ru

СПРАВКА-АНАЛИЗ

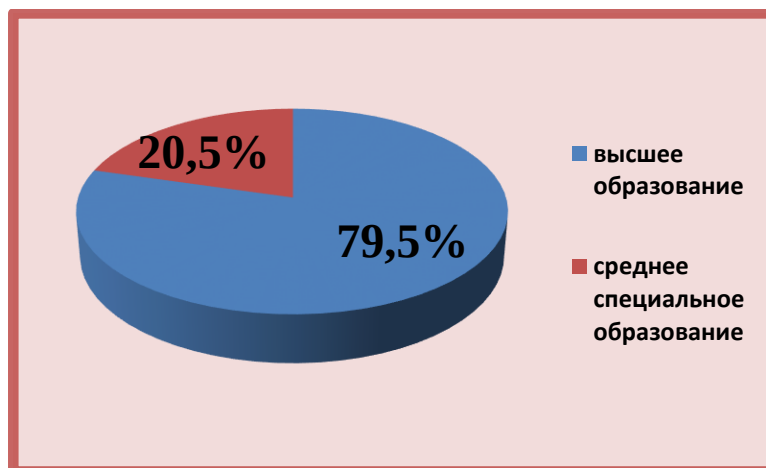
качественного состава педагогов в соответствии со штатным расписанием на 01.10.2025г.

Выполнение кадрового обеспечения в ДОУ № 9 «Жар-птица» осуществляется за счет достаточной укомплектованности штата квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами. Уровень квалификации педагогических работников имеет достаточный образовательный ценз.

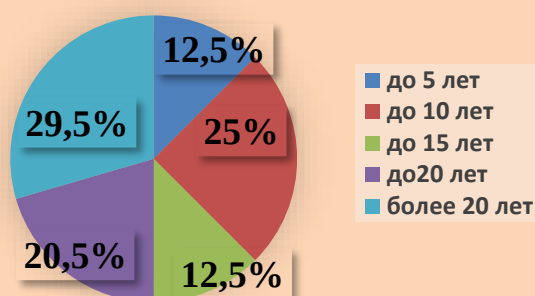
Педагогов МБДОУ отличает творческий подход к работе, инициативность, доброжелательность, демократичность в общении, открытость. Педагогический коллектив, обеспечивающий развитие и воспитание детей, состоит из 24 педагогов: 12 воспитателей, 1 старший воспитатель, 9 специалистов (3 музыкальных руководителя, 2 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог, 1 инструктор по физической культуре, 2 педагога дополнительного образования (по изобразительной деятельности и ритмопластике)) и 2 человека административно-управленческого персонала, совмещающие педагогические должности.

Образовательный уровень педагогов составляет:

- высшее образование – 19 человек – 79,5%
- среднее специальное образование – 5 человека – 20,5%



Педагогический стаж



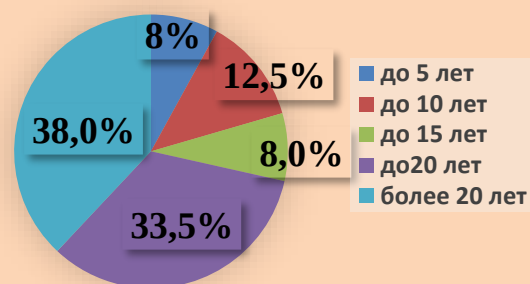
Педагогический стаж работы составляет:

До 5 лет – 3 человека – 12,5%
 До 10 лет – 6 человек – 25%
 До 15 лет – 3 человека – 12,5%
 До 20 лет – 5 человека – 20,5%
 Более 20 лет – 7 человек – 29,5%

Общий стаж работы составляет:

До 5 лет – 2 человека – 8%
 До 10 лет – 3 человек – 12,5%
 До 15 лет – 2 человека – 8 %
 До 20 лет – 8 человек – 33,5%
 Более 20 лет – 9 человек – 38%

Общий стаж



Развитие кадрового потенциала:

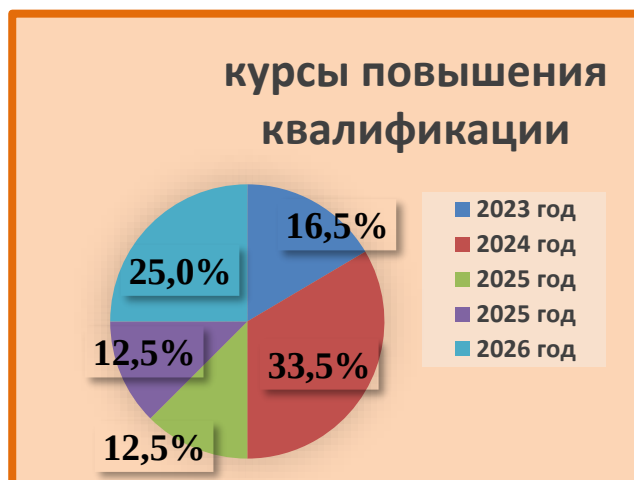
Решение задачи по развитию кадрового потенциала в процессе реализации ФГОС ДО и ОП ДО осуществлялось через использование активных форм методической работы (обучающих семинаров, мастер-классов, тренингов, открытых просмотров, контрольных срезов, через ведение персональных сайтов), ИКТ, повышение квалификации (не реже чем каждые 3 года), прохождение процедуры аттестации; за счет деятельности городских методических объединений, семинаров, ШМС, проблемных семинаров.

В учреждении большое внимание уделяется непрерывности профессионального развития педагогических работников и обеспечивается за счет повышения квалификации (в объеме не менее 72 часов), не реже чем каждые 3 года, за счет деятельности городских методических объединений, семинаров, ШМС, проблемных семинаров. Педагогические работники являются активными участниками методических объединений города.

Сравнительный анализ курсов повышения квалификации педагогами

Общий стаж работы составляет:

2023 год – 4 человека – 16,5%
2024 год – 8 человек – 33,5%
2025 год – 3 человек – 12,5 %
2025 год – 3 человека (по плану) – 12,5%
2026 год – 6 человек – 25%



Сложившаяся система повышения квалификации педагогических кадров положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса с детьми. Позволяет реализовать новые образовательные программы, обобщать опыт своей работы, адаптировать авторские программы, технологии и методики с учетом личностно-ориентированной модели воспитанников.

Составила: заместитель заведующего по УВР

О.В.Прохасько

Заведующий

С.С.Лиманцева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 206207823956372999289752484386853790447614924910

Владелец Лиманцева Светлана Сергеевна

Действителен с 22.04.2025 по 22.04.2026